



02

МЫ – ОДНА КОМАНДА



04

НАШИ ЛЮДИ



09

НОВОСТИ КОМПАНИИ



# Altyntalmas News

№2 (01) февраль 2020 года

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АО «АК АЛТЫНАЛМАС»

## ОБРАЩЕНИЕ К ЧИТАТЕЛЯМ ГАЗЕТЫ



### Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Поздравляю вас с наступившим 2020 годом!

2019 год выдался для компании насыщенным и плодотворным. Мы разработали и приняли стратегию развития компании на ближайшие 5 лет, которая приведет нас к корпоративной цели – СТАТЬ ЛИДЕРОМ В СРЕДНЕАЗИАТСКОМ ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩЕМ СЕКТОРЕ. Мы изменили организационную структуру в соответствии с нашими бизнес-задачами.

Особым событием 2019 года стало приобретение контрольного пакета акций АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН».

Наша компания быстро развивается, и многое меняется. И те масштабные задачи, которые мы ставим перед собой, требуют новых подходов и стиля работы. Я хочу, чтобы наши сотрудники проявили максимальную вовлеченность и верили, что все перемены – к лучшему!

2020 год мы начали такими хорошими событиями, как перевыполнение плана по выпуску металла и празднование 27 Дня рождения Алтыналмаса! С чем я нас всех поздравляю!

Как компания, мы намерены развиваться дальше и давать нашим сотрудникам возможности расти вместе с нами. Впереди большие возможности и путь к успеху. Я хочу, чтобы мы прошли его вместе! ■

Президент –  
Председатель Правления  
Дияр Канашев



# Дияр Бахытбекович Канашев

Президент – Председатель Правления АО «АК Алтыналмас»

## «Наша цель – стать образцовым предприятием в области промышленной безопасности»



### Дияр Бахытбекович, закончился 2019 год. Какие главные события Вы можете отметить? Какие важные итоги Вы можете озвучить?

Хочу с уверенностью сказать, что мы успешно завершили 2019 год. Самое главное – это то, что 2019 год прошел без несчастных случаев со смертельным исходом. Это самое важное!

Второе значимое событие прошедшего года – это **перевыполнение плана и достижение очередного рекорда в производстве**. Совокупный выпуск золота по двум проектам составил 166 169 унций, превысив плановые показатели на 3,2 процента.

Мы разработали и приняли новую стратегию развития компании на ближайшие 5 лет, изменили организационную структуру компании в соответствии с бизнес-задачами и укомплектовали команду топ-менеджмента квалифицированными экспертами, которые уже приступили к реализации нашей стратегии.

Еще одним знаковым событием в нашей корпоративной жизни стало приобретение контрольного пакета акций АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН».

И это только начало пути. Мы будем внедрять и придерживаться высоких международных бизнес-стандартов, повышать эффективность процессов, выстраивать работу с поставщиками, развивать сотрудников и улучшать условия труда.

**Вы отметили, что в 2019 году АО «АК Алтыналмас» приобрело контрольный пакет акций АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН». Поделитесь планами в отношении перспектив дальнейшего развития этой компании.**

АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН» является старейшим предприятием золотодобывающей отрасли Казахстана, история которого берет начало с 1932 года. И тогда, и сейчас истинным достоянием предприятия были и остаются люди, которые создавали комбинат, и которые продолжают поддерживать его трудовую славу. Я был на объектах Казахстана и встречался с работниками, чтобы лично рассказать о планах развития предприятия и ответить на интересующие вопросы.

У Казахстана есть хороший геологический потенциал с неплохими экономическими перспективами. Однако для успешного освоения этой сырьевой базы пришло время отойти от устаревшей технологии добычи руды ручным способом и переходить на крупнотоннажную добычу руды с содержанием ниже, чем то, на которое был в свое время сделан упор при проектировании и строительстве предприятия. Те запасы, которые, как предполагалось в прошлом (при проектировании предприятия), можно было извлечь с помощью существующей технологии, уже, во многом, отработаны, и для существующей технологии производства у предприятия почти не осталось пригодных запасов. Концерну нужны модернизация и современные технологии, которые позволят извлекать металл из существующих запасов.

Именно эта трудозатратная и малопроизводительная технология добычи в сочетании со старыми, требующими обновления производственными мощностями не давали возможность Казахстану повысить объемы и прибыльность. В результате образовался замкнутый круг: низкие доходы не позволяют инвестировать в модернизацию производства, устаревшие технологии не дают возможности повысить

доходность для инвестирования. Я уже не говорю о том, что ручной труд – это элемент повышенной опасности для жизни людей.

Алтыналмас сталкивался с аналогичной проблемой много лет назад. Тогда нам удалось привлечь крупные инвестиции для модернизации производства (также – с переходом на другую (механизированную) технологию добычи). Благодаря этому мы перешли на формат крупнотоннажного производства с механизированной технологией добычи. Это упражнение доказало жизнеспособность взгляда по-новому на старые активы в виде увеличения объемов выпуска металла и перехода компании из разряда убыточных в категорию рентабельных. Предприятие начало развиваться, число сотрудников компании увеличилось и продолжает расти. У нас появилась возможность предлагать нашим работникам лучшие условия труда и оплаты, возможности профессионального развития, оказывать социальную поддержку регионам и многое другое.

Текущее положение Казахстана очень схоже с тем, через что Алтыналмас проходил 10 лет назад. Мы видим в концерне большой потенциал для развития, и накопленный опыт Алтыналмаса в таких вопросах будет очень актуален. Мы намерены привнести в Казахстан наши лучшие практики и экспертизу и способствовать выводу его предприятий и работников на новые горизонты.

### Тема этого номера Altynalmas News – «Безопасность», одна из пяти главных ценностей компании. Почему она так важна для всех наших сотрудников?

Для меня «Безопасность» – это, в первую очередь, личная ответственность за свою жизнь и здоровье. Если отойти от контекста производства и рассмотреть безопасность в повседневной жизни, то мы можем увидеть большую разницу в отношении людей к этому вопросу. К примеру, когда мы переходим дорогу, то смотрим по сторонам, чтобы нас не сбила машина. Мы не возлагаем ответственность за наше безопасное пересечение улицы на правительство или водителя автомобиля.

В повседневной жизни мы считаем, что наша безопасность – это наша личная ответственность. Но когда человек оказывается на производственном участке, отношение к безопасности меняется. Люди возлагают ответственность за свою жизнь на всех, кроме себя.

Мы провели внутреннее исследование, в котором приняли участие работники Алтыналмаса. И по мнению его участников, безопасность – это ответственность компании, их непосредственных руководителей, специалистов Службы охраны труда и промышленной безопасности. Всех, кроме самих работников. Однако я считаю, когда речь идет о таком технологически сложном и опасном производстве, как горно-металлургическая промышленность, люди должны быть внимательны вдвойне и нести 100-процентную самостоятельную ответственность за свою жизнь и здоровье.

Как компания, мы создаем для этого все условия и постоянно работаем над обеспечением и повышением безопасности на рабочих местах. Мы хотим, чтобы каждый работник компании был уверен, что он всегда вернется с работы домой в целостности и сохранности. Но если человек сам себя не бережет, то даже самая безопасная среда может подкинуть неожиданный сюрприз.

Когда все сотрудники компании начнут разделять и поддерживать философию личной ответственности за собственную безопасность и проявлять заботу о безопасности своих коллег, мы сможем достичь нулевого уровня травматизма.

### Поделитесь своим видением мер по повышению безопасности на предприятиях АО «АК Алтыналмас» в ближайшие 3–5 лет. Что стоит в приоритете в этом направлении?

Мы изучаем международную практику и внедряем на наши производства лучшие мировые стандарты по комплексному обеспечению безопасности. **Наша цель – стать образцовым предприятием в области промышленной безопасности.**

С 1 января текущего года у нас появился вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии Алия Алиева. Под руководством Али в ближайшие 3–5 лет наши действия будут направлены на повышение культуры осознанной безопасности. В этих целях в компании уже разработан и внедряется проект «Sana Safety – Осознанная безопасность».

Суть этого проекта заключается в совершенствовании системы управления охраной труда и производственной безопасностью с последовательным снижением травматизма на предприятиях. Для его успешной реализации **требуется развитие осознанности всех работников в вопросах личной безопасности**, о чем я говорил выше. Каждый работник компании сам должен нести ответственность за свою безопасность. Это потребует изменения культуры внутри компании, поэтому работа в этом направлении предстоит большая. ■

# Баламир Болатович Маханов

Генеральный директор АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН»

## Старт реализации больших планов, идей и задач



**Баламир Болатович, завершился 2019 год. Подводя итоги, какие главные события в жизни концерна Вы можете отметить. Что реализовано и что сделано?**

Смело могу отметить, что 2019 год для Казахалтына стал стартом реализации больших планов, идей и задач. Мы все отлично поработали и смогли повысить уровень производства.

В рамках модернизации в этом году начали реализацию некоторых проектов на рудниках. К примеру, на руднике Бестобе совместно с бригадами рабочих осуществили переход на электровозную откатку горной массы. Сделали настилку капитальных рельсовых путей в шахте, закупили новые вагоны для увеличения производительности,

произвели монтаж и запуск дробильного комплекса, приобрели современные сканеры для более точного замера пройденных проходческих выработок.

Один из смелых проектов 2019 года – запуск предоставления подземного горячего питания. Это новый проект нашей компании, который на сегодняшний день зарекомендовал себя. Для контроля качества мы создали специальные комиссии с участием профсоюза. Прорабатывается проект по автоматизации всего процесса предоставления питания, пилотный проект запустили на руднике Жолымбет. Ждем результаты.

Другие инициативы требуют более существенных финансовых и временных ресурсов. На самом деле планов и проектов много. Будем их реализовывать и в 2020 году.

**В 2019 году АО «АК Алтыналмас» приобрел контрольный пакет акций АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН». Как это сказалось на ГМК?**

Появление АО «АК Алтыналмас» в составе акционеров Казахалтына принесло положительную динамику в жизнь компании. Дело в том, что всем давно известно, что низкие производственные мощности и ручной труд ведут к увеличению себестоимости продукции и снижению прибыльности. Допускать этого нельзя, в первую очередь, потому что концерн является градообразующим предприятием и обеспечивает рабочими местами более 4500 человек, у которых есть семьи. Оценивая ситуацию, мы понимали, что все могло закончиться страшными последствиями для наших работников и в целом для региона, так как мы не только создаем рабочие места, но и перечисляем большие налоги в областной бюджет, занимаемся социальной поддержкой региона.

Казахалтын пытался привлечь инвестиции для модернизации производства и дальнейшего развития предприятия. Благодаря Алтыналмасу, как авторитетному игроку золотодобывающего сектора РК, нам удалось это сделать.

**Расскажите, пожалуйста, как Вы видите модернизацию производства. Как она повлияет на сотрудников компании?**

В рамках модернизации производства планируется переход на крупнотоннажную открытую добычу механизированным способом. Не секрет, что в настоящее время уже никто в мире не использует ручной труд на производстве, потому что он малопроизводительный и невыгодный. Однако он до сих пор существует в нашей компании.

Переход на крупнотоннажную технологию добычи открывает перед Казахалтыном и его работниками новые возможности. С повышением прибыльности мы сможем предлагать лучшие условия оплаты труда и вознаграждения, развивать и обучать персонал, расширять карьерные возможности и многое другое, что может предложить процветающее предприятие. Мы должны зарабатывать, чтобы инвестировать в условия труда больше, чем мы можем сегодня.

Я был в Алтыналмаса на карьере Пустынное, который является одним из крупнейших в Казахстане. Видел, какие технологии там используются, в каких условиях проживают люди. Мы, как руководство компании, нацелены на то, чтобы наши работники имели возможность получать достойную заработную плату, жить в комфортных вахтовых городках, использовать современные технологии в работе и, главное, быть в безопасности на своих рабочих местах. Все это нам может дать только модернизация производства. ■

” С повышением прибыльности мы сможем предлагать лучшие условия оплаты труда и вознаграждения, развивать и обучать персонал, расширять карьерные возможности и многое другое.



# К 27-летию АО «АК Алтыналмас» мы встретились с двумя сотрудницами компании, которые проработали по 27 лет!

Об истории развития нашей компании и успешной карьере в ней читайте в интервью с Карлыгой Аскеновной Бердиновой и с Жанылган Саркитовной Болатбековой

## «Будьте командой! Ставьте цель и идите к ней вместе»

**Карлыга Аскеновна Бердинова, директор Департамента по недропользованию**



### Расскажите, как началась Ваша трудовая деятельность?

Начинала я свою трудовую деятельность в 1977 году на Алматинском хлопчатобумажном комбинате. В 1979 году осуществила свою мечту и поступила в Политехнический институт им. К.И. Сатпаева. Правда, я всегда хотела быть строителем, но в последний момент передумала и поступила на горный факультет по специальности «Маркшейдерское дело».

После окончания института была направлена с супругом и двумя детьми на работу в ГОК «Алтайзолото» Министерства цветной металлургии КазССР. Оттуда нас перенаправили на Акбакайский ГОК, так как в тот период комбинат только начинал развиваться, и не хватало специалистов.

На Акбакайском комбинате была принята геодезистом, параллельно мне доверили работу куратора по приемке работ ШСУ (Шахтостроительного управления), которое в это время занималось проходкой ствола шахты «Главная» на месторождении Акбакай.

В 1986 году в поселке Акбакай началось строительство нового микрорайона, и первый колышек под строительство первого дома был забит мной.

В 1988 году была переведена старшим маркшейдером на подземный рудник Акбакай, а в 1990 году – назначена на должность главного маркшейдера комбината. С 1993 года комбинат входит в компанию «Алтыналмас».

В компанию я пришла в 2006 году. Меня назначили заместителем директора по производству и главным горняком. По сути, была назначена на две должности.

### А в других компаниях были женщины-горняки?

Да, для Казахстана это совершенно нормальное явление.

### Какое событие стало для Вас самым ярким в Вашей карьере?

За период трудовой деятельности было очень много ярких событий, но самое волнительное и ответственное – это проведение сбойки горных выработок между двумя стволами Главная и РЭШ-1 на горизонтах 340 м и 400 м. Конечно, это работа коллективная, и мы с маркшейдерами рудника Акбакай её успешно выполнили. Тогда я была удостоена Ордена Шахтерской славы третьей степени.

### Интересно, какой тогда был объем добычи?

С 1998 по 2002 год объем добычи руды по АО «Акбакайский ГМК» составлял 180–200 тысяч тонн, а выпуск золота доходил до 1,2 тонн.

### Компания АО «АК Алтыналмас» отмечает свое 27-летие. Что Вы можете пожелать всем сотрудникам, как один из самых опытных работников?

Сейчас у нас, в основном, работает молодежь, поэтому я хочу им пожелать побольше знаний, терпения и стремления быть лучшими в работе. Будьте командой! Ставьте цель, идите к ней вместе, и вы поможете компании достичь самых больших высот и результатов.

## «Сейчас я вижу, что компания стремительно идет вперед»

**Жанылган Саркитовна Болатбекова, корпоративный секретарь АО «АК Алтыналмас»**



### Вы стояли у истоков компании. Расскажите, как происходило становление АО «АК Алтыналмас»?

В отрасль я пришла еще во времена Советского Союза. Начинала работать в Министерстве цветной металлургии КазССР (Казминцветмет) с сентября 1984 года. В 1987 году Казминцветмет был реорганизован, и было создано два государственных производственных объединения: ГПО «Каззолото» и ГПО «Казсвинец».

В 1991 году, с обретением независимости Казахстана, встала задача создания собственного золотого запаса и развития перерабатывающих мощностей. Для решения этой задачи по Указу Президента Республики Казахстан Н. А. Назарбаева был создан Казахский государственный консорциум – «Казалмазолото». В кратчайшие сроки все драгметаллы после переработки казахстанского сырья на аффинажном производстве России стали возвращать в Республику, и уже в 1992 году была обеспечена сдача золота в Гохран Республики Казахстан в объеме 10,6 тонны. Консорциум выполнил задачу создания золотого запаса своей страны, и 21 января 1993 года Указом Президента Республики Казахстан Н. А. Назарбаева на

базе предприятий и организаций Республиканского производственного объединения «Каззолото» и консорциума «Казалмазолото» была создана Национальная акционерная компания «Алтыналмас». Компания также приобрела статус представителя государства в вопросах добычи, переработки и производства драгоценных металлов, в её руках был сосредоточен весь баланс производства драгоценных металлов в республике. Компания обеспечила сдачу аффинированного золота в Гохран Республики Казахстан в 1993 году уже в объеме 13,7 тонны, в том числе предприятиями золотодобывающей отрасли, входившими в её состав, – 8,54 тонны.

В 1995 году Правительством Республики Казахстан был начат процесс демонополизации золотодобывающей отрасли, поэтому из состава компании были отозваны государственные предприятия. В том же году на основании Постановления Кабинета Министров Республики Казахстан от 17 мая 1995 года № 704 Национальная АК «Алтыналмас» была переименована в Акционерную компанию «АК Алтыналмас», получив статус управляющей компании. Функции государственного регулирования производства золота были переданы Министерству промышленности и торговли Республики Казахстан. В феврале 1997 года АО «АК Алтыналмас» было приватизировано и стало акционерным обществом с частной формой собственности.

В 1999 году в управлении остался только Акбакайский горно-обогатительный комбинат. В компании работали всего 23 специалиста. У нас был небольшой, но нынешним меркам, кредит, но тогда он казался просто огромным долгом, работали на выживание.

Новый импульс развития был получен с приходом в 2008 году нового акционера и команды Дияра Бахытбековича Канашева.

### Компания АО «АК Алтыналмас» отметила свое 27-летие. Что Вы можете пожелать всем сотрудникам?

За 27-летнюю историю нашей компании я видела многое. Мы вместе прошли через тяжелые времена, через этапы роста и подъема. Сейчас я вижу, что компания стремительно идет вперед.

В Алтыналмас пришли квалифицированные специалисты нового поколения. Всем желаю активно включаться в проекты, давать свою энергию и поддержку. А нашей компании – успешного выполнения стратегических планов! ■



В 2019 году Карлыга Аскеновна и Жанылган Саркитовна отметили юбилей – 60-летие.

Мы поздравили наших уважаемых сотрудниц, которые на протяжении 27 лет работают в Алтыналмасы, с такой знаменательной датой. Выражаем признательность за лояльность к компании и неоценимый вклад в общее дело! Желаем здоровья, долгих лет жизни и семейного благополучия!



1993 г.

**1** 21.01.1993 г. – Указом Президента РК №1086 создана **Национальная Акционерная компания (НАК) «Алтыналмас»**, на базе предприятий и организаций Республиканского производственного объединения «Каззолото» и Казахского государственного консорциума «Казалмаззолото».

1995 г.

**2** НАК «Алтыналмас» преобразована в **акционерную компанию «Алтыналмас»**, получив статус управляющей, передав функции государственного регулирования производства золота Минпромторгу Республики Казахстан.

1997 г.

**3** **Алтыналмас стал частной компанией**, после реализации государственного пакета акций Акционерной компании «Алтыналмас» на инвестиционном тендере.

2011 г.

**4** Перевод горных работ с ручного труда (малопроизводительного и травмоопасного) на **механический**, начало реконструкции Акбакайской золотоизвлекательной фабрики.

**5** Проект Алтыналмаса **«Реконструкция и модернизация Акбакайской золотоизвлекательной фабрики»** был включен в карту индустриализации Казахстана Постановлением Правительства Республики Казахстан.

**6** С 2011 года Алтыналмас направил на социальную поддержку регионов **более 130 млн тенге**.

2013 г.

**7** 19.12.2013 г. – Алтыналмас **первым в РК заключил договор** с казахстанским аффинажным заводом ТОО «Тау-Кен Алтын» на **поставку слитков Доре**.

2016 г.

**8** **Алтыналмас возглавил рейтинг быстрорастущих компаний Казахстана** по версии Kursiv Research: за 3 года выручка компании выросла более чем в 7 раз.

2017 г.

**9** Запуск проекта **«Цифровой рудник»**, который включает в себя более 20 подпроектов.

2018 г.

**10** **Алтыналмас получил международные сертификаты ISO 9001** Системы менеджмента качества, ISO 14001 Системы экологического менеджмента и ISO 45001 Системы охраны здоровья и безопасности труда.

2019 г.

**11** **Приобретение контрольного пакета акций АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН»** в размере 54,24%.

**12** Утверждение **Стратегии развития на 5 лет, Миссии, Видения и Ценностей**.

**13** Запуск проекта **«Sana Safety – Осознанная безопасность»**, направленного на повышение культуры безопасности и снижение уровня травматизма на производстве до нуля.

**14** **1500 сотрудников компании прошли обучение**.

**15** В Алтыналмаса работают более **2055 человек 22-х национальностей**.

**16** По результатам социологического исследования **более 70% работников Алтыналмаса** удовлетворены условиями труда (размером вознаграждения, социальным пакетом, качеством спецодежды и питания, оснащением бытовых помещений на производстве и рабочего места, обеспечением безопасности и режимом работы).

**17** В Алтыналмаса **действует 2 профсоюза: «Кәсіпқорған» и «Байтерек»**.



**18** **130 км собственной ВОЛС** проложено для обеспечения высокоскоростного интернета на проекте «Акбакай», благодаря чему Алтыналмас обеспечил интернетом школу, акимат, медпункт и детский сад поселка Акбакай.

**19** Алтыналмас имеет **15 контрактов на недропользование**.

**20** В производственном процессе задействовано более **120 единиц горной техники**.

**21** **3 собственных ЗИФ: «Акбакай», «Актогай» и «Алтыналмас Technology»**.

**22** Алтыналмас **присутствует в 4-х регионах РК: Жамбылская область, Карагандинская область, ВКО, Акмолинская область**.

**23** **Проект «Цифровой рудник» стал обладателем 4-х престижных премий:** «Проект года» в Национальном отраслевом конкурсе Республики Казахстан «Золотой Гефест», «Лучший цифровой проект года» IDC CIO Summit, «Лучший IT проект года» на Kazakhstan Growth Forum, «Предиктивный сервис и ремонт оборудования» на OEE Award.

**24** **Более 1160 тыс. унций золота** выпущено за 27 лет.

**25** **Карьер Пустынное является вторым в стране** по объему добываемой горной массы.

**26** **Алтыналмас является первым в Казахстане по объему переработки золотосодержащего минерального сырья** (совокупно с производительностью АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН» и ТОО «Казалтын Technology»).

**27** **Алтыналмас - 2-й по величине производитель золота в слитках качества Доре** в стране (совокупно с производительностью ТОО «Казалтын Technology»).

# Бахром Бурхонович Джалолов

заместитель Председателя Правления по производству

## Создаем образцовое по безопасности производство



**Бахром Бурхонович, уже на протяжении 10 лет Вы курируете вопросы безопасного производства в АО «АК Алтыналмас». Расскажите про ключевые принципы Вашего подхода.**

Промышленная безопасность и охрана труда составляют одну из главных Ценностей АО «АК Алтыналмас», которая звучит как «Безопасность труда». Глубоко убежден, что отношение к этой Ценности должно быть одинаково серьезным на всех уровнях – от высшего руководства компании до рабочего персонала.

Согласно стратегии и долгосрочных планов нашей компании, мы вместе создаем образцовое по безопасности производство в Казахстане. И в первую очередь, культура безопасного производства должна быть в приоритете у руководителей. Именно мы – руководители компании – своим поведением и отношением к безопасности демонстрируем и формируем у сотрудников необходимое отношение к этому важному вопросу.

**Что было сделано в АО «АК Алтыналмас» для повышения безопасности труда и снижения травматизма за последние 3–5 лет?**

Человеческая жизнь – вот главная составляющая нашего бизнеса. Поэтому до начала разработки или внедрения какой-то новой технологии, мы тщательно анализируем все риски, важные для обеспечения безопасности труда на наших предприятиях.

В 2015 году для улучшения безопасности условий подземной

добычи на Акбакае мы впервые в Казахстане внедрили систему HALO для улучшения освещения подземных горных выработок. Теперь свет в шахтах яркий: все видно, почти как при свете дня. Эта система имеет долгий срок службы и не требует обслуживания. К нам приезжали представители многих предприятий Казахстана, которые тоже ведут подземную добычу, чтобы перенять наш опыт. В данный проект было инвестировано порядка 30 млн тенге.

В том же году мы внедрили на нашем Акбакайском, а позже и на Актогайском проектах систему GPS-мониторинга OMNICOMM. Она контролирует горную и автотранспортную технику в режиме онлайн. Это позволяет нам видеть, по какому маршруту передвигается какая единица техники и с какой скоростью происходит транспортировка породы. Таким образом, в случае возникновения аварии или нежелательных операций по сохранности товарно-материальных ценностей с участием наших работников, мы можем быстро обнаружить, с каким транспортом и на каком участке это произошло, и незамедлительно принять нужные меры.

В 2016 году мы внедрили систему позиционирования STRATA. Она дает возможность определять местонахождение любой техники и любого человека в подземных условиях с определением маршрута перемещения. Мы видим, работает ли он на том участке, где получил наряд, переходит ли границы опасной зоны или спит на рабочем месте. И при возникновении нестандартной ситуации мы можем точно определить местонахождение любого человека или техники и в кратчайшие сроки оказать необходимую помощь работникам.

Что касается улучшения безопасности открытых горных работ, то в прошлом году мы внедрили системы диспетчеризации горных работ платформы WENCOMINE. Одна из ее возможностей — это отслеживание скорости движения техники. И мы сразу можем видеть, если работник превышает скорость, тем самым подвергая себя и своих коллег опасности. А в кабине каждого оператора установлен монитор, на который поступают все параметры и изменения работы эксплуатируемой единицы.

На карьере Пустынное появились светодиодные фары визуальной системы безопасности Red Danger Zone, которая цветовой индикацией определяет в ночное время безопасную дистанцию вокруг экскаватора.

Для открытых горных работ мы внедрили передовые автоматизированные системы мониторинга по контролю устойчивости бортов карьера «Тахеометр Trimble S9» и «IDS Georadar». Система сканирует поверхность уступов в режиме онлайн, и если есть малейшее отклонение или движение (до 1 мм), то сразу подается сигнал диспетчеру, который останавливает все работы.

Хочу отдельно отметить начало полномасштабного внедрения модуля «Указание» в рамках программного комплекса «Единая книга предписания и формирования сменных нарядов». С помощью него осуществляется мониторинг, анализ, выявление, фиксация и устранение нарушений требований безопасности. Например, вы идете мимо оборудования и замечаете какое-то отклонение, или что чего-то не хватает. Вы вносите эту информацию в модуль «Указание», который направляет сигнал ответственным специалистам в виде рассылки с целью немедленного устранения данного отклонения. И если отклонения не будут устранены, то следующая смена не получит доступ к работе.

**Расскажите о проекте на месторождении Пустынное, где был осуществлен переход на масштабную открытую добычу. Каковы его главные результаты с точки зрения безопасного производства?**

Этот проект занял у нас 3 года. Мы получили доступ к месторождению Пустынное в 2011 году, а в конце декабря 2014 года состоялся запуск производства. Я руководил и принимал непосредственное участие в его реализации: в разведке, в заверке минеральных ресурсов, в подсчете запасов, в проектировании карьера с открытой добычей и перерабатывающего завода.

В данном проекте мы перешли на новый уровень стандартов безопасности, потому что запустили совершенно новое оборудование. Это позволило убрать большое количество рисков, которые сопровождают нас при подземной добыче, и существенно увеличить показатели промышленной безопасности и охраны труда.

**Какие еще программы и шаги Вы уже внедрили или будете разрабатывать для модернизации производства и повышения безопасности?**

В целом по компании мы ежегодно инвестируем в обеспечение средств индивидуальной защиты производственного персонала почти 200 млн тенге. Есть еще один момент, который очень важен для меня: контроль срока службы оборудования. Поэтому в 2019 году мы начали процесс замены оборудования на Акбакае, направив около 200 млн тенге в замену технических устройств, отработавших нормативный срок службы.

И самые последние наши действия направлены на повышение культуры осознанной безопасности – это создание проекта «Sana Safety – Осознанная безопасность». В отличие от того, что мы делали раньше в области обеспечения безопасности, данный проект направлен на повышение культуры осознанной безопасности. А это значит, что мы выбираем подход, где каждый работник на производственных участках понимает и осознает, что несет ответственность не только за собственную безопасность, но и за безопасность коллег. Ведь только тогда, когда сотрудники компании будут сознательно относиться к своим каждодневным привычкам и поведению и будут лично заинтересованы создавать для себя и других безопасные условия на рабочем месте, мы сможем повышать культуру безопасности и развиваться в этом направлении большими шагами.

Также Советом директоров АО «АК Алтыналмас» принято решение объединить службы департаментов Промышленной безопасности и охраны труда, Охраны окружающей среды и промышленной санитарии под отдельным вице-президентом, который будет руководить этими направлениями.

Мы стремимся внедрять стандарты безопасности, превышающие установленные регулирующими органами нашей индустрии. Для этого мы изучаем международный опыт и разрабатываем целый комплекс мероприятий. В течение 5–7 лет мы намерены стать лидером в области промышленной безопасности Казахстана. ■

# Алия Алиева

вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии АО «АК Алтыналмас»

## Sana Safety: строим культуру безопасности вместе



**Суть этой культуры простая: я не пройду мимо, и мой коллега поблагодарит за заботу.**

**Алия, мы поздравляем Вас с назначением! Расскажите, пожалуйста, что теперь входит в зону Вашей ответственности?**

Сейчас у нас 3 основных направления – это промышленная безопасность и охрана труда (ПБ и ОТ), охрана окружающей среды и санитарный надзор, а также проект «Sana Safety – Осознанная безопасность». Основные задачи нашего управления – не только соответствие законодательным требованиям РК, но и внедрение и соответствие международным стандартам. Например, внедрение Глобального стандарта по организации хвостохранилищ в 2020 году и требований Международного кодекса по обращению с цианидом в 2021 году.

**В чем состоит особенность проекта Sana Safety?**

Основой проекта является опыт и практики ведущих мировых компаний в области ПБ и ОТ.

Это Поведенческие аудиты безопасности, это риск-ориентированный подход к подбору средств защиты, к мерам контроля на производственных объектах. Это другой подход к расследованию происшествий, так называемый анализ коренных причин происшествия. Мы должны классифицировать и учитывать все происшествия, которые у нас происходили, даже те, где никто не пострадал. Расследовать, находить причины, внедрять мероприятия, чтобы предотвратить их повторение в будущем.

При этом добиться серьезных улучшений можно лишь при условии развития лидерства и ответственности в области ПБ и ОТ у руководителей всех уровней, а также вовлечения всех работников в усиление мер безопасности на рабочих местах.

**На Ваш взгляд, почему проект Sana Safety необходим и важен для нашей компании? Как он повлияет на работников компании?**

Прежде всего, проект Sana Safety направлен на повышение культуры безопасности в компании. Чтобы каждый сотрудник понимал и знал, что в Алтыналмасае есть стандарты, процедуры, правила, которые его защищают, делают его рабочее место безопасным с учетом всех возможных рисков. И тогда, приходя или приезжая на работу, каждый работник будет чувствовать, что он вернется с нее в целостности и сохранности.

У нас работает 2000 человек на производстве, но мы влияем на 8000 человек, потому что у каждого из сотрудников есть семья, близкие люди. Обеспечивая безопасность работников, мы помогаем в благополучном существовании огромного количества людей.

Здоровье, безопасность должны стать заботой и ответственностью каждого сотрудника. Чем выше у нас будут стандарты, чем осознаннее мы будем относиться к своей безопасности и безопасности наших коллег, тем ниже у нас будет уровень травматизма, тем эффективнее мы будем работать, достигая целей и перевыполняя планы.

Меня радует, что БЕЗОПАСНОСТЬ и ЛЮДИ – это одни из главных Ценностей Алтыналмаса. Это говорит о том, что компания и руководство ставят выше всего жизни своих сотрудников. При этом важны все аспекты: здоровье, производственная безопасность, окружающая среда, в которой мы работаем и живем.

**В рамках проекта, что нового внедряется в промышленной безопасности?**

Мы внедряем современные методы

управления ПБ и ОТ, в том числе международные стандарты. Внедрение международного опыта, позитивная мотивация персонала и открытый обмен информацией о существующих проблемах являются важными составляющими успеха проекта Sana Safety.

Практика показывает, что 96% всех несчастных случаев связаны не с техническими условиями выполнения работы, а с небезопасным поведением людей. Поэтому работа по формированию эффективной системы безопасности должна быть направлена именно на изменение поведения. Поведенческие аудиты безопасности – именно тот инструмент, который направлен как на выявление и корректировку небезопасного поведения, так и на поощрение безопасного поведения. Они позволяют наблюдать за поведением во время выполнения той или иной работы и анализировать ее. Но просто понаблюдать недостаточно. Необходимо обязательно поговорить с наблюдаемым сотрудником, обсудить причины его небезопасного поведения, выслушать и помочь решить проблемные вопросы.

Внедряя Поведенческие аудиты, мы постепенно развиваем осознанное отношение к безопасности у всех работников компании, повышаем культуру, где каждый несет ответственность за собственную безопасность и безопасность своих коллег. И тем самым сводим количество несчастных случаев к нулю. На первом этапе Поведенческий аудит будут проводить линейные руководители, начиная с менеджеров проектов до мастеров. В дальнейшем в этот процесс будут вовлечены все работники, сотрудники подрядных компаний, которые после соответствующего обучения тоже смогут проводить Поведенческий аудит.

Важно помнить, что поведение и действия руководителей оказывают большое влияние на подчиненных. Поэтому необходимо, чтобы каждый руководитель служил примером безопасного поведения. При этом важно отказаться от простого «командования» и терпеливо выстраивать партнерское взаимодействие с подчиненными, вовлекая их в ежедневную работу по повышению безопасности.

Сейчас за безопасность отвечает Служба промышленной безопасности и охраны труда. Но их слишком мало, чтобы контролировать 2000 человек. Они физически не могут одновременно

находиться на нескольких объектах, где ведутся опасные работы, и постоянно отслеживать соответствие нормам безопасности. Поэтому необходимо, чтобы ответственность за эффективное управление безопасностью нес не только узкий круг специалистов, но также руководители всех уровней.

Помимо Поведенческих аудитов безопасности будут внедрены такие элементы, как оценка рисков перед началом работ, требования к изоляции оборудования, право на прекращение работ, учет и классификация всех происшествий, управление безопасностью в подрядных организациях и на транспорте и другие шаги.

**Что изменится в компании в результате реализации проекта Sana Safety и массового внедрения Поведенческого аудита?**

Как я уже говорила, конечная цель – повысить безопасность на рабочих местах. Произойдет это только тогда, когда у каждого работника изменится сознание и отношение к безопасности. Это произойдет благодаря Поведенческим аудитам, мотивационным программам. Появится единый подход к дисциплинарным взысканиям. Чтобы каждый сотрудник знал, какой вид наказания ему стоит ожидать в том или ином случае. Если покурил в непопозволенном месте – «прилетит» одно, а если я, например, работаю на высоте без средств защиты, то будет уже совершенна другая дисциплинарная мера. Сейчас мы разрабатываем «Золотые правила» – обновленная версия кардинальных правил по безопасности, которые «написаны кровью». Они будут тесно связаны с дисциплинарными мерами. За их нарушение – сразу строгий выговор, за повторное – увольнение. Без компромиссов, без «а давайте посмотрим, это ведь хороший сотрудник».

Мы хотим убрать перегибы в сторону наказаний и сделать сбалансированный подход, когда мотивация, поощрения и наказания будут по понятным и прозрачным критериям. Это улучшит эмоциональный климат и поможет в развитии безопасной культуры с первым этапом – заботой о себе, и на втором этапе – с заботой о себе и своих коллегах. Суть этой культуры простая: я не пройду мимо, и мой коллега поблагодарит за заботу.

**Когда мы увидим, что работники начнут обращать внимание и, главное, помогать друг другу в предотвращении опасных ситуаций?**

Три года – это минимальный срок, который требуется чтобы поменять мышление и выстроить культуру безопасности. Культуру менять очень сложно, ведь это все наши привычки, отношения. Но я уверена, что единая команда нашей компании успешно справится с этой задачей. ■

# Sana Safety:

## последовательное снижение травматизма

С июня 2019 года в Алтыналмасе началась реализация масштабного 3-летнего проекта «Sana Safety – Осознанная безопасность». Он направлен на совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, а также на развитие культуры безопасности в компании. Проект курирует Бахром Бурхонович Джалолов, заместитель Председателя Правления по производству, а руководит проектом Дархан Галы, начальник Отдела по оптимизации системы управления промышленной безопасностью и охраны труда.

### Sana Safety включает в себя внедрение лучших мировых практик в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ).

В результате реализации проекта ожидается наглядная приверженность руководителей и вовлеченность всех работников в соблюдение высоких международных стандартов по безопасности, повышение ответственности линейных руководителей за безопасность, эффективный двусторонний обмен информацией, процесс непрерывного обучения и развития навыков безопасности работников, новый подход к расследованиям и составлению отчетов о происшествиях.

Совершенствование элементов системы управления ПБ и ОТ приведет к формированию устойчивой и повсеместной культуры безопасности.

Одним из таких элементов является внедрение Поведенческих аудитов безопасности (ПАБ), которые меняют существующую оценку опасностей на рабочем месте. Они демонстрируют правильное понимание и использование принципов безопасности, помогают выявить сильные и слабые стороны системы управления ПБ и ОТ.

Еще одним плюсом ПАБ является лучшее понимание стандартов безопасности на рабочем месте, так как они повышают осведомленность в вопросах безопасности, помогают определить вероятность возникновения риска травматизма и возможные последствия.

ПАБ – это всегда двусторонний процесс. Он позволяет аудитору совместно с аудируемым работником определять первоочередные шаги для снижения рисков. Эти шаги закрепляются обещанием работника делать свою работу безопасно,

согласно принятым в Алтыналмасе требованиям и правилам ПБ и ОТ.

С января этого года в Алтыналмасе проводятся тренинги по обучению линейных руководителей ПАБ процедурам «Право на прекращение работ», стандартизации рабочих мест «Быстрые победы», а также организуются Комитеты Безопасности.

Лучшие мировые практики говорят, что именно с непосредственных руководителей, которые в повседневной работе несут ответственность за безопасность своих подчиненных, начинаются масштабные изменения и формирование культуры безопасного производства, результатом которой должно стать осознанное отношение каждого работника к тому, что безопасность на производстве – это его личная ответственность.

Мы спросили у сотрудников, которые уже прошли тренинги по различным элементам проекта «Sana Safety – Осознанная безопасность», их мнение о программе и ее роли в повышении безопасности работников Алтыналмаса.

### **Сарсембаев Канат Багдатович, начальник Производственно-технического отдела, проект «Актогай»:**

– После старта проекта «Sana Safety – Осознанная безопасность» линейные руководители стали больше осознавать личную и коллективную ответственность за здоровье и жизни работников. С внедрением процедуры «Право на прекращение работ» сотрудники получают эффективный инструмент для возможности приостановить работы, если имеется угроза для собственной жизни или здоровья, а также угроза для других работников. Потому что эта процедура устанавливает право всех работников и

подрядчиков останавливать работу без последствий в виде дисциплинарного наказания. Мои личные ожидания от Sana Safety и ПАБ связаны с повышением культуры безопасного поведения, что в конечном итоге позволит нам достичь поставленной цели – снизить уровень травматизма до минимума.

### **Кошорова Айгерим Валихановна, ведущий технолог, Участок контроля качества, проект «Акбакай»:**

– Я прошла тренинг по программе ПАБ и хочу сказать, что этот проект не придуман нашей компанией. Все мировые золотодобывающие компании работают по аналогичному проекту уже много лет, и там наблюдается снижение травматизма работников. Одним словом, это годами проверенная программа! Мы уже организовали внутри участка заседания Комитета третьего уровня. Думаю, что все это показывает, насколько компания заинтересована в безопасности своих сотрудников.

### **Орманбаев Алмас Рахметович, начальник Отдела по промышленной безопасности и охране труда, завод ТОО «Алтыналмас Technology»:**

– Тренинг по ПАБ прошел, и мне все понравилось. Материал объясняется доходчиво, приводятся примеры из опыта нашей компании, тем самым улучшается осваивание программы. В своей деятельности я непосредственно связан с безопасностью и охраной труда. После этого тренинга начал подходить к ПАБ более системно, с анализом своей работы и поведения людей в целом.

Преимущество ПАБ в том, что в нем участвуют все – в качестве наблюдателя или в качестве

наблюдаемого. Каждый сотрудник должен понимать, что при выполнении работ в коллективе необходимо искреннее «чувство плеча», командная работа. Поэтому нельзя проходить мимо при обнаружении какого-либо нарушения со стороны коллег во время выполнения работ. Нужно подсказать, убедить, предупредить. Мы уже проводили первое собрание Комитета 3 уровня с рабочим коллективом, который воспринял ПАБ позитивно и с пониманием.

### **Арман Табылганов, начальник Участка по подготовке и обеспечению ВМ и ПВР проекта «Акбакай»:**

– Я прошел тренинг в рамках проекта Sana Safety по ПАБ. После него начал посещать рабочие места сотрудников, провожу там краткий аудит, проверяю готовность сотрудника к работе, наличие соответствующего квалификационного удостоверения или же путевого листа и т.д. Проверяю корректное применение средств индивидуальной защиты. Благодаря проверке по ПАБ однажды я даже приостановил работу в шахте. В рабочем забое было отставание вентиляционных рукавов, и рабочее место плохо проветривалось. Я приостановил все виды работ на данном участке до полного устранения неполадок. Нарастить вентиляционные рукава получилось только в следующую смену, и только после этого я дал разрешение на выполнение работ. Уверен, что проект Sana Safety и ПАБ помогут повысить уровень знаний, навыков, культуру безопасности. Большая часть наших сотрудников точно поменяет взгляд на направление промышленной безопасности и охраны труда. ■

## АЛГОРИТМ ПРОВЕДЕНИЯ ПОВЕДЕНЧЕСКОГО АУДИТА БЕЗОПАСНОСТИ

### Шаг 1

Провести наблюдение и остановить опасные действия работников.

### Шаг 2

Отметить безопасное поведение работника.

### Шаг 3

Обсудить последствия опасных действий и выбрать более безопасные способы работы.

### Шаг 4

Получить согласие работать безопасно.

### Шаг 5

Обсудить другие аспекты безопасности.

### Шаг 6

Поблагодарить работника.





**АЛТЫНАЛМАС ПЕРЕВЫПОЛНИЛ ПЛАН**  
Наша компания демонстрирует устойчивый рост добычи и производства. По итогам 2019 года план по выпуску золота в готовой продукции был перевыполнен на 3,2 процента и составил рекордные 166 169 унций в сплав Доре совокупно по двум проектам. Для сравнения, объём производства в 2018 году составил 149 000 унций.

Комментируя это достижение, заместитель Председателя Правления по производству Бахром Джалолов подчеркнул: «Это результат профессионализма сотрудников производственного блока и командной работы всех служб компании Алтыналмас. Благодаря слаженной работе мы уверенными шагами продвигаемся к достижению большой цели – **стать лидером в среднеазиатском золотодобывающем секторе!**»

**УМЕЕМ РАБОТАТЬ И ОТДЫХАТЬ**

По доброй традиции в преддверии Нового 2020 года на производственных проектах и в Головном офисе были организованы корпоративные вечера.

На праздничных мероприятиях Акбакайского и Актогайского проектов проводились музыкальные конкурсы, разыгрывались призы и ставились веселые сценки с КВН. Талантливые сотрудники проектов выступали с танцевальными номерами, демонстрировали неординарные образы персонажей мультфильмов, а также поздравляли друг друга с самыми теплыми и добрыми пожеланиями в наступающем году. А всей

программой новогодних вечеров руководили Дед Мороз и Снегурочка.

Одним из важных моментов корпоратива проекта «Акбакай» было награждение сотрудников, которые отличились своим трудом и вкладом в общественную жизнь за 2019 год. Им были присуждены различные номинации, также торжественно вручены похвальные листы и подарки. А самым интересным было то, что эта церемония оказалась сюрпризом для номинантов, и они действительно не ожидали такой ход событий.

Дорогие читатели, представляем вам сотрудников проекта «Акбакай», которые оказались лучшими в прошедшем году в различных номинациях:

Водитель года	Толыбаев Абзал
Геолог года	Кунпеисов Марат
Диспетчер года	Уалибеков Узакбай
Инспектор по кадрам года	Кулмаганбетова Сауле
Контролер года	Елубаева Марал
Ламповщица года	Маденова Мейрамкуль
Лучший машинист года буровой установки СБУ-100ГА	Асанаев Ерболат
Лучший машинист года погрузочной машины	Айдекеев Ерсин
Лучший горняк	Аманов Пернебек
Лучший машинист самоходной буровой установки	Коразбаев Нуртаза
Отличник службы безопасности	Саурамбаев Бауржан
Супер механик	Козыбаев Адиль
Электрогазосварщик года	Рысов Ельжан
Энергетик года	Джуманов Еркин
HR специалист года	Калназарова Алия
Мистер Зарбота	начальник Отдела по промышленной безопасности и охране труда Мамедов Назымхан
Настоящий космонавт, надежный во всех делах, крепкий телом и духом, образованный и спокойный как удав	машинист мельницы Жаркынбай Орынбасар
Начальник года	главный обогатитель Садыкова Бакзада
Признание года	начальник Участка подземных горных работ Агажанов Данияр
Повар года	Алтаева Гульдария, ТОО «BA Catering LLC»
Лучший работник сервиса	Ракишева Шахизат, ТОО «BA Catering LLC»

**СЮРПРИЗЫ ПОД НОВЫЙ ГОД**

Алтыналмас всегда стремится радовать своих сотрудников. В этот раз в канун Нового года компания провела викторину среди читателей корпоративной газеты. Самым внимательным читателям были подарены ценные призы за их лояльность и вовлеченность в активности компании.

Призы разыгрывались посредством выбора случайных чисел. Удача улыбнулась 3 счастливицам, которые встретили Новый год с iPhone 11 Pro Max. Это раздатчик взрывчатых материалов Сагиндиков Сырым с проекта «Акбакай», машинист мельницы

Хамзат Канафин, работающий на проекте «Актогай», и Ташбенбетова Айгерим, специалист Отдела контроля и осуществления платежей.

Как известно, одним из приоритетов Алтыналмаса является постоянное обучение и развитие работников. И в качестве дополнительных призов были разыграны 9 сертификатов на обучение. Теперь 9 счастливиц могут обратиться в Отдел обучения HR департамента и выбрать любой тренинг, соответствующий своей категории должности. Ведь самая ценная инвестиция человека – это инвестиция в знания!



А в Головном офисе новогодний корпоратив прошел в стиле рок вечеринки. Перед участниками мероприятия стояла задача – спародировать музыкальные номера любимых рок-групп в командах.

В результате на мероприятии выступили 6 команд: Soldiers of Fortune, Bon Jovi, Altynalmas Dragons, Queen, «Звери» и «Леприконсы».

По итогам выступлений в конкурсе победила команда Altynalmas Dragons с хитами групп Imagine Dragons и «Кино». Эта команда в ходе выступления передала обращение к руководству и сотрудникам компании. Участники команды таким оригинальным образом обратились к руководителям компании с просьбой внедрить в Алтыналмас систему KPI, которая дает возможность оценить эффективность и успешность выполнения поставленных целей работников.

2 призовое место заняла команда «Звери» с песней «Районы,

квартиры». Этот номер был уникален своим патриотичным духом. Участники команды полностью переписали текст песни, тем самым создав свою версию гимна Алтыналмаса. Их номер сопровождался креативным роликом о деятельности компании.

3 место получила команда Queen за микс песен одноименной группы Queen. Данный номер запомнился всем участникам корпоратива своей яркостью выступления и артистизмом каждого участника команды. Образ главного солиста группы Фредди Меркьюри, в исполнении старшего бухгалтера Ильеса Досмуханбетова, несомненно, надолго запомнится гостям мероприятия!

Яркие, веселые, творческие и дружные сотрудники Алтыналмаса в очередной раз доказывают, что у нас трудятся самые лучшие коллективы, которые умеют не только отлично работать и перевыполнять план, но и весело отдыхать вместе одной сплоченной командой!





**НЕ КОМПАНИИ МЕНЯЮТ  
ИНДУСТРИИ, ИХ МЕНЯЮТ ЛЮДИ!**

Под таким лозунгом прошло мероприятие ALTYNALMAS BUSINESS DAY. Altynalmas Business Day – это стратегическое собрание менеджмента Алтыналмаса, которое было организовано в Алматы 11 декабря 2019 года. Это собрание стало логическим продолжением стратегической сессии, которая состоялась в апреле 2019 года

на «8 озерах», где Президент – Председатель Правления Дияр Канашев представил руководителям и ключевым сотрудникам компании стратегию развития Алтыналмаса на ближайшие 5 лет.

Следующим этапом вице-президенты Алтыналмаса разработали свои стратегии на 5 лет, которые и были презентованы 11 декабря. Примечательным на данном собрании было то, что за выступлением

топ-менеджмента Алтыналмаса последовали презентации генеральных директоров АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН» и ТОО «Казахалтын Technology» – Баламира Маханова и Семена Хан. Коллеги рассказали о деятельности предприятий: достижениях, внедряемых программах по модернизации производства, планах развития и оказываемой поддержке регионам.

Важным элементом собрания стала презентация Президентом корпоративных Ценностей Алтыналмаса, наших Миссии и Видения.

Altynalmas Business Day – это одна из площадок нашей компании для общения сотрудников и обмена информацией, где у людей есть возможность не только узнать о планах бизнеса, но и укрепить командный дух!

Своими впечатлениями и мнениями о важности Altynalmas Business Day поделились наши коллеги.

**Луиза Баймукашева, начальник  
Участка снабжения:**

– Отличная организация мероприятия. Получила самые яркие впечатления. Особо хочу отметить выступление топ-менеджеров компании,

потому что они легко и доступно преподнесли информацию. Стало более понятно, в каком направлении движется компания. Кроме того, мы познакомились с представителями Казахстана. Лично я многое узнала о направлениях в их работе. Также самое главное, на мой взгляд, это то, что большой акцент был направлен на Людей и Безопасность в компании. Это звучало в течение всего дня, в том числе и в презентациях вице-президентов. Подобного рода мероприятия мотивируют на дальнейший рост.

Мы понимаем, что каждый из нас является частью паззла, и что мы все вносим вклад в общее дело. Уверена, что работа будет двигаться быстрее, если мы слышим и озвучиваем свои цели правильно.

**Жанар Аутова, начальник Отдела  
развития и автоматизации бизнес-процессов:**

– Впечатления от стратегического собрания Altynalmas Business Day у меня самые положительные. Мне очень понравился формат мероприятия. Стратегия и Ценности компании стали более понятными, реалистичными и материальными.



**АЛТЫНАЛМАС ПОЛУЧИЛ  
ЧЕТВЁРТУЮ ПРЕМИЮ ЗА ПРОЕКТ  
«ЦИФРОВОЙ РУДНИК»**

Наша компания стала обладателем престижной премии OEE Award, которая ежегодно вручается за достижения в области эффективного производства. Премия вручается за лучшие практики и экспертизы Индустрии 4.0 в технологичных отраслях.

Среди 100 предприятий СНГ Алтыналмас получил первую премию в номинации «Предиктивный сервис и ремонт оборудования» в рамках проекта «Цифровой рудник». 6 декабря 2019 года в Москве в рамках международной конференции и промышленного марафона «Эффективное производство 4.0» премию торжественно вручили вице-президенту по информационным технологиям и корпоративному развитию Жанаре Аманжоловой.

Данная премия является четвёртой наградой проекта «Цифровой рудник», которая присуждена за внедрение передовых методик в области автоматизации и цифровизации ремонтов промышленного оборудования. Ранее были награды «Проект года» в Национальном отраслевом конкурсе Республики Казахстан «Золотой

Гефест», «Лучший цифровой проект года» IDC CIO Summit, «Лучший IT проект года» на Kazakhstan Growth Forum.

На Актогайской золотоизвлекательной фабрике (ЗИФ) успешно запущено использование технологий искусственного интеллекта на платформе Brains.app. Эта технология позволяет прогнозировать уровень загрузки шаров и износа внутренних футеровок, а также предотвращает перегруз мельничного комплекса, что приводит к повышению прозрачности процесса и снижению простоев мельницы.

«Прорывное использование искусственного интеллекта в рамках платформы Brains.app должно стать ориентиром для нашей деятельности. Это позволит нашим сотрудникам сделать работу фабрики прозрачной и предсказуемой, снизит аварийные простои, что должно привести к извлечению максимальной выгоды из ЗИФ Актогайского производственного участка», – прокомментировала Жанара Аманжолова.

Алтыналмас входит в число семи модельных фабрик, выбранных Правительством РК для демонстрации преимуществ цифровых технологий для всей горно-металлургической отрасли страны.

**ВЕЧНАЯ ПАМЯТЬ  
ВЕЛИКОМУ ГЕОЛОГУ**

Алтыналмас установил мемориальную доску на стене дома, где с 1971 по 2012 годы проживал Дубек Дуйсенбекович Дуйсенбеков – геолог, открывший золоторудный кластер Акбакай, к которому относится месторождение Акбакай.

Дуйсенбеков Дубек Дуйсенбекович (1928–2012 гг.) – великий геолог-поисковик, ветеран геологической службы Казахстана, первооткрыватель Акбакайского и целого ряда других золоторудных месторождений. Его талант поисковика в полной мере раскрылся на Шу-Илийском рудном поясе. За 45 лет работы на Бетпак-Дале, обследовав по сантиметру огромную площадь, он открыл больше сотни месторождений золота, десять из которых еще в советское время, будучи разведанными по подсчетам запасов, получили статус крупных и находятся в запаснике государства.

В 1969 году в Мойынкумском районе Жамбылской области Дубек Дуйсенбеков открыл месторождение Акбакай, считающееся уникальным. Вслед за ним последовали открытия месторождений Бескемпир (1972 г.), Кенжем (1975 г.), Думан-Шуак (1978 г.), Япурай (1979 г.), Аксакал (1981 г.). На базе запасов открытых им месторождений Акбакай, Карьерное, Бескемпир и Аксакал был построено Акбакайский ГОК, конечный продукт которого – золото в сплаве Доре. Этот сплав в течение более 15 лет выпускался на заводе, названном его именем – «Доре Дубек».

Сегодня открытые 50 лет назад Дубеком Дуйсенбековым рудопроявления и точки минерализации переведены в разряд месторождений. Их запасы рассматриваются нашей компанией как сырьевая база увеличения золотодобычи в регионе.

Сотрудники Акбакайского проекта с особым трепетом чтят память выдающего геолога-



поисковика, который раскрыл тайны земных недр Мойынкумского района.

Специалист Отдела безопасности проекта «Акбакай» Асамуратов Орал написал стихотворение о Дубеке Дуйсенбекове, тем самым отдавая дань глубокого уважения и благодарности.

**Алтын аға**

Алтын аға, жарқын аға, Дүбегім!  
Ел деп соқты, жер деп соқты жүрегің.  
Текті ұрпақтың қаны бойда болған соң,  
Тасып өтті, ұлт жолында жігерің!

Жүзден астам кенді аштың алтынды,  
Бұл істерің ел алдында қарқынды.  
Келер ұрпақ игілігін көрсін деп,  
Шалқып өмір сүрсін деп,  
Елемедің ыстық, суық салқынды.

Мастанбадың буына сен алтынның,  
Адамшылық жолында тек талпындың.  
Ен алтынды қолда ұстап тұрсаң да,  
Байлық, атак, құмарлықтан тартындың!

Көп білмейді, бұл күндері Дубекті,  
Жер қойнауын зерделеген електі.  
Әнін шырқап Ақбақайдай халықтың,  
Жарты ғасыр дала кезіп күнелтті...

Ел алдына бергеннен соң барынды,  
Ғалымдардың ғалымысың қарымды.  
Алтын аға – Ақсақал деп құрметтейді  
ел бүгін,  
Лаулатуға тиіспіз біз шамынды!

## Викторина «Найди нарушения»

Дорогие коллеги, хотите проверить себя на знание правил промышленной безопасности и охраны труда? На приведённых ниже фотографиях есть нарушения. Найдите допущенные нарушения и сверьте свои ответы с правильными ответами на странице 12.



1

Вулканизаторщик накачивает автошину.



2

Слесарь по ремонту оборудования производит работы с применением электрической дрели.



3

Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования производит перемотку двигателя.



4

Автомобиль едет по производственному участку.



5

Электросварщик проводит электросварочные работы.



**Прежде чем перейти на страницу с правильными ответами, постарайтесь самостоятельно выявить нарушения и проверить свои знания. Мы верим, что вы справитесь!**

## Ответы викторины «Найди нарушения»

1

Вулканизаторщику нужно надеть каску с подшлемником, пристегнув подбородочный ремень. Также при накачивании автошины ее необходимо установить в клетку для безопасной накачки автошин, которая защищает вулканизаторщика от возможного взрыва покрышки. Клетка также обезопасит всех тех, кто в момент накачивания шины находится рядом.

2

Слесарю нужно застегнуть куртку, надеть каску, защитные очки и защитные перчатки. При сверлении необходимо держать инструмент двумя руками, чтобы удерживать равновесие дрели в момент ее включенного состояния. Кабель инструмента нужно проложить на специальных упорах, выше уровня земли.

3

Во время перемотки двигателя для обеспечения своей безопасности электрослесарю необходимо надеть каску, защитные очки и рабочие перчатки.

4

По правилам дорожного движения в дневное время все транспортные средства независимо от того, где они находятся, должны двигаться со включенным ближним светом фар либо с дневными ходовыми огнями.

5

Электросварщику нужно надеть защитную маску для безопасности глаз и лица, а также термостойкие перчатки – краги, предназначенные для электросварочных работ. Сварку деталей необходимо производить на специальном сварочном посту (столе), с вытяжкой.

Соблюдая правила промышленной безопасности и охраны труда, вы защищаете себя и своих коллег от рисков нанесения вреда здоровью и жизни.



**Уважаемые коллеги, помните, что каждый сотрудник имеет право остановить работы, которые ведутся небезопасно и представляют угрозу здоровью и жизни!**

## Командный фотоконкурс



**По результатам фотоконкурса будут определены 3 команды, которые получат ценные призы!**

Лучшие фотографии участников будут опубликованы в следующем номере корпоративной газеты **Altynalmas News** и на Инстаграм странице **@altynalmas.kz**.

**Фотоматериалы принимаются до 18 апреля.**

Победители будут объявлены 28 апреля в День всемирного празднования охраны труда.

**Если вы – ЗА безопасную работу, мы ждем ваши фотографии!**

По всем вопросам касательно конкурса просим обращаться в Департамент корпоративной культуры и коммуникаций по электронному адресу **Altynalmas.News@altynalmas.kz** и по номеру WhatsApp **8 771 713 09 40**.

**ЖЕЛАЕМ УДАЧИ, КОМАНДНОГО ДУХА И БЕЗОПАСНОГО ТРУДА!**

### Дорогие коллеги!

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Безопасность труда – это важнейшая составляющая деятельности Алтыналмаса, поскольку жизнь и здоровье людей для нас – превыше всего!

И в честь Всемирного дня охраны труда мы с радостью объявляем о запуске фотоконкурса «Безопасность труда – забота моя!» среди работников Алтыналмаса и дочерних предприятий.

### УСЛОВИЯ КОНКУРСА

#### Для участия в конкурсе необходимо:

1. Собрать команду от 5 человек и сделать командное фото, на котором соблюдены требования промышленной безопасности и охраны труда. Все участники команды должны быть на фото + 1 участник, который делает фото.
2. Выслать фотографию на электронную почту **Altynalmas.News@altynalmas.kz**.
3. Указать следующие данные: 1) ФИО и должности участников команды; 2) описание к фото, прописав какие требования техники безопасности соблюдены.
4. Все фотоработы, участвующие в конкурсе, становятся собственностью компании. Компания оставляет за собой право использовать фотографии по своему усмотрению.

### ТРЕБОВАНИЯ К ФОТОГРАФИЯМ

1. Цифровой/электронный формат: jpeg, png, bmp, pdf;
2. Размер файла не менее 1 MB.

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ФОТОГРАФИЙ

1. Соответствие заданной теме;
2. Указание всех требований к технике безопасности на фото;
3. Командный дух – все участники команды должны быть на фото.

### ЖЮРИ КОНКУРСА

1. Вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии Алия Алиева;
2. Директор Департамента по промышленной безопасности и охране труда Канат Санкибаев;
3. Вице-президент по операционной деятельности Багдат Бахрамов;
4. Вице-президент по корпоративной культуре и коммуникациям Асель Уразова;
5. Главный геолог проекта «Акбакай» Марат Кунпеисов;
6. Начальник Участка по транспортировке горной массы проекта «Актогай» Олжас Акашев.



Над номером работали сотрудники  
Департамента корпоративной культуры  
и коммуникаций АО «АК Алтыналмас»

Адрес: г. Алматы,  
050013 (А15х3С7),  
район Бостандыкский,  
площадь Республики 15  
Тел.: 8 (727) 350 02 00  
E-mail: Altynalmas.News@altynalmas.kz

Корпоративная газета АО «АК Алтыналмас»  
Периодичность: 1 раз в квартал